

【基本的研修プラン】 それぞれ、アカデミックレジデントコースを選択できる。

<耳科臨床能力強化 コース>

- 1 年目（平成 29 年度）：筑波大学附属病院にて研修
- 2 年目（平成 30 年度）：A グループ（茨城県立中央病院、水戸医療センター、水戸協同病院）の地域の中核医療を担う病院において研修を行う。
- 3 年目（平成 31 年度）：平成 30 年度に引き続き、A グループのいずれかの病院で研修を行う。特に研修先として水戸協同病院を優先する。
- 4 年目（平成 32 年度）：B グループ（ひたちなか総合病院、筑波学園病院、筑波記念病院）の地域医療を担う病院において研修を行う。あるいは筑波大学附属病院にて研修を行いながら、大学院に入学（アカデミックレジデント）し基礎研究や臨床研究を行う。

<鼻科臨床能力強化コース>

- 1 年目（平成 29 年度）：筑波大学附属病院にて研修
- 2 年目（平成 30 年度）：A グループ（茨城県立中央病院、水戸医療センター、水戸協同病院）の地域の中核医療を担う病院において研修を行う。
- 3 年目（平成 31 年度）：平成 30 年度に引き続き、A グループのいずれかの病院で研修を行う。
- 4 年目（平成 32 年度）：B グループ（ひたちなか総合病院、筑波学園病院、筑波記念病院）の地域医療を担う病院において研修を行う。特に研修先として筑波学園病院を優先する。あるいは筑波大学附属病院にて研修を行いながら、大学院に入学（アカデミックレジデント）し基礎研究や臨床研究を行う。

【研修コース例】

1. 耳科臨床能力強化コース

1 年目	2 年目	3 年目	4 年目
筑波大学附属病院	茨城県立中央病院	水戸協同病院	ひたちなか総合病院 (大学病院アカデミックレジデント)

2. 鼻科臨床能力強化コース

1 年目	2 年目	3 年目	4 年目
筑波大学附属病院	水戸医療センター	茨城県立中央病院	筑波学園病院 (大学病院アカデミックレジデント)